



# Bestyrelsens beretning for foreningsåret 2015-2016

## 1. Netværk og kommunikation

Vi har i år fortsat brugen af vores kommunikative platforme. Dog har det vidst sig svært at holde trafik og debat i gang på Filibids 'Linkedin-profil' hvortil denne i nogen grad er sat i bero. Brugen af platforme såsom LinkedIn kunne genoptages hvis dette synes interessant. I det hele taget har spørgsmålet omkring den bedste måde at holde kontakten til foreningens medlemmer på været et vedvarende emne på bestyrelsesmøderne. Den endelige løsning er næppe fundet endnu, men nedenfor stående beskriver hvordan vi i året har grebet sagen an.

### 1.1. Nyhedsbreve

Vi har i år udsendt 4 nyhedsbreve, hvori der bl.a. har været beskrevet diverse arrangementer og tiltag som foreningen har arrangeret eller være medarrangører på. Yderligere har nyhedsbrevene også indeholdt beskrivelse og nyheder omkring arrangementer som kunne være interessante for foreningens medlemmer, såsom forskellige foredrag osv.

Nyhedsbrevene er igen i dette foreningsår blevet udsendt via en konto på 'Mailchimp', hvor vi har kunnet se, at nyhedsbrevet bliver åbnet af langt de fleste medlemmer. Bestyrelsen anbefaler derfor at nyhedsbrevet fortsat udsendes med passende mellemrum i det kommende foreningsår.

### 1.2. Kalender

Via Filibids hjemmeside er det muligt at tilgå en medlemskalender, hvortil både foreningens egne arrangementer, samt andre relevante arrangementer er beskrevet. Denne er en g-mailkalender, hvorfor den kan downloades og tilføjes til en privat g-mailkalender.

Udfordringen med denne model, er den vedvarende opdatering af kalenderen. Det er svært for bestyrelsen, at holde sig konsekvent opdateret omkring arrangementer, der ligger uden for foreningen selv, men som må anses som relevante for foreningens medlemmer. Bestyrelsen anbefaling er, at man forsøger at oprette et 'indrapporteringssystem' med fx instituttet og andre filosofiske foreninger, således at relevant information kommer direkte til foreningen.

### **1.3. Facebook-side**

Filibids facebook-side har i løbet af foreningsåret arbejdet sig op på 205 likes. Siden har særligt været brugt til at opreklamere Filibid-arrangementer samt at sprede ordet om andre arrangementer tilknyttet Filosofi-AU. Siden har haft et rimeligt aktivitetsniveau, og det er vores vurdering at den er essentiel i opreklameringen af arrangementer. Det er dog bestyrelsens anbefaling at man i det kommende foreningsår arbejder på mere systematik i brugen af facebook, så medlemmer kan regne med altid at finde relevant information her og vi bliver et egentlig samlingssted for filosofi-relevant information.

### **1.4. Hjemmeside**

Det tekniske omkring udvikling og oprettelse af hjemmesiden er nogenlunde på plads, men bestyrelsens anbefaling er, at man i det kommende år fokuserer endnu mere på at holde hjemmesiden opdateret, samt evt. udvikler den til også at indeholde kommunikation imellem foreningens medlemmer. Dette kunne bl.a. være en job- og praktikbank særligt imellem alumner i arbejde og studerende, specialekredse eller general erfaringsudveksling.

## **2. Arrangementer**

### **2.1. Filosofer i job**

Igen i indeværende foreningsår har Filibid afholdt arrangementet "Filosofer i job" i samarbejde med studievejledningen for filosofi. Formålet med arrangementet er at give de studerende bedre fornemmelse for, hvad færdiguddannede kandidater i filosofi arbejder med, og hvordan de bruger deres filosofiuddannelse i deres job og på den måde bygge bro mellem studie og arbejde – og studerende og alumner. Til arrangementet deltog 5 alumner med forskellige jobprofiler. De fortalte om deres arbejde, deres vej til jobbet, og hvordan de bruger deres uddannelse i deres job i dialog med de fremmødte. Den dialogiske form for arrangementet fungerede godt og gav de studerende mulighed for at få talt med alumnerne om deres individuelle overvejelser. Der var i dette års udgave af arrangementet ikke så stor opbakning, som tidligere år, men dette skyldes formentligt at arrangementet blev afholdt på et upraktisk tidspunkt på semestret. Bestyrelsen anbefaler derfor, at man vedholder afholdelsen af arrangementet, men at man flytter det, så det ligger umiddelbart før de bachelorstuderende skal vælge kandidatuddannelse.

### **2.2. Filosofi i verden**

Allerede i foråret 2014 igangsatte vi Filosofi i Verden (FiV). FiV er et initiativ, der handler om at få filosofien ud og blive brugt udenfor universitetet ved at sende filosofistuderende ud og holde filosofioplæg for interesserede grupper ude i samfundet. Formålet er at give studerende mulighed for at prøve kræfter med at formidle deres filosofiske interesser til et ikke-fagfilosofisk publikum samt at give et ikke-filosofpublikum en anderledes, mindre pensumbunden oplevelse af filosofi.

Vi har tidligere haft flere forskellige arrangementer på forskellige gymnasier rundt om i landet. Vi er pt. i gang med at planlægge et forløb på Testrup Højskole, om en foredragsdag, der skal løbe af stablen her i det kommende forår. Initiativet er i høj grad en succes og vi håber på at dette kan forsætte de kommende år, samt at vi kan udvide både antallet af oplæg og oplægsholdere.

### **2.3. Kandidatintroduktion**

I september stablede Filibid i samarbejde med Afdelingen for Filosofi en introduktionen til kandidatuddannelsen på benene – en slags faglig rus-uge for nye kandidatstuderende. Her blev introduceret til fagligheden på kandidaten via dels en præsentation af de fire forskellige spor på uddannelsen dels et fagligt symposium med oplæg om konkrete relevante problemstillinger fortolket ud fra hvert spors filosofiske område. Som del af introduktionen afholdt vi ligeledes sociale arrangementer for at styrke sammenholdet på kandidatårgangen, da den er sammensat af studerende fra forskellige lande og med forskellige uddannelsesmæssig baggrund. Igen i år arrangerede vi en session, hvor erfarne kandidatstuderende delte ud af deres viden om opgaveskrivning, deltagelse i forskningsgrupper og praktikophold, hvorved vi styrkede de nye studerendes muligheder for at være på forkant med hyppige udfordringer. Det er bestyrelsens vurdering, at kandidatintroduktionen er et vellykket og vigtigt initiativ til at styrke sammenholdet på kandidaten og styrke de kandidatstuderendes mulighed for at få mest muligt ud af studiet, som fællesskab og som individer.

### **2.4. Filosofisk Sammenkomst**

Filibid inviterede i samarbejde med Afdelingen for Filosofi til den årlige fejring af filosofi som fag på Aarhus Universitet. 'Filosofisk Sammenkomst' er for alle filosofistuderende samt ansatte ved instituttet og det er her, især nye studerende for første gang møder ældre studerende, samt deres nye undervisere i festligt lag. Pga. administrative omlægninger på Aarhus Universitet har Filosofisk Sammenkomst haft svære kår og er de senere år blevet glemt som tradition. Derfor besluttede vi i Filibid sidste år at overtage arrangementet og sørge for, at der stadig findes en årsfest for ansatte og studerende på Filosofi AU. Aftenen startede med fællesspisning og en dertilhørende 'state of the union tale' af afdelingsleder Thomas Schwartz Wentzer. Herunder uddeltes eksamensbeviser til færdige kandidater. Arrangementet var meget velbesøgt – vi havde 140 deltagere, både studerende og undervisere, der fik en god og festlig aften sammen og bestyrelsen anbefaler at gøre Filosofisk Sammenkomst til et fast Filibid-arrangement.

### **2.5. Filosofisk Julehygge**

18. december afholdt Filibid igen i år julehygge for alle foreningens medlemmer på Afdeling for Filosofis lokaler. Medlemmerne kom forbi fra kl. 13-15, hvor julen blev fejret lidt på forhånd. Der blev serveret slik, æbleskiver og varm gløgg. Arrangementet var et forsøg på

at styrke sammenholdet blandt filosofis kandidatstuderende ved at give en mulighed for at særligt studerende, der havde været væk fra studiet på sidefag eller spredt over forskellige fag på kandidaten kunne mødes og føle sig som fagfæller igen. Omkring 15 studerende og nogle enkelte alumner deltog I år.

### **3. Intern organisering**

#### **3.1. Konsolidering af bestyrelsens arbejds gange**

Bestyrelsen holdte igen et sommerseminar som start på arbejdet i det nye foreningsår. Her arbejdede vi blandt andet med at fylde indhold i den nye hjemmeside og sørge for, at alle bestyrelsesmedlemmer ved, hvordan hjemmesiden opdateres.

Efter sommerferien har bestyrelsen kun bestået af 4 aktive medlemmer. Derfor har vi prioriteret vores arbejdsindsats og fokuseret arbejdet på at konsolidere de arrangementer og aktiviteter, der var sat i søen af den tidligere bestyrelse.

Derudover har vi arbejdet med at skriftliggøre bestyrelsesarbejdet, og vi har i den forbindelse udarbejdet et årshjul for Filibids arrangementer og aktiviteter. Herudover har vi for hver aktivitet lavet en drejebog med beskrivelse af aktiviteten og hvilket arbejde, der ligger i at planlægge og afholde det pågældende arrangement. Dette er gjort med henblik på at gøre det nemmere for nye bestyrelsesmedlemmer at træde ind i bestyrelsen og tage del i arbejdet, og for at skabe en fælles skriftlig hukommelse i foreningen, sådan at viden og erfaringer fra tidligere år fastholdes.

#### **3.2. Medlemstilslutning**

Filibid har fået 13 nye medlemmer i 2015 – 10 af dem i forbindelse med generalforsamlingen og årsfesten i 2015, og kun 3 andre indmeldelser. Vi har i år pga. bestyrelsens lille størrelse ikke prioriteret at gøre en særlig indsats i forhold til at hverve medlemmer. Når bestyrelsen får større volumen kan dette være et nyt fokuspunkt. Det gælder både i forhold til at hverve medlemmer på de nye kandidatår gange og i forhold til at hverve flere alumner til foreningen.

### **4. Overvejelser til fremtiden**

#### **4.1. Medlemsrekruttering og bestyrelsesarbejde:**

Rekrutteringen af alumnemedlemmer af Filibid synes at være gået mere eller mindre i stå efter foreningens første to års hurtige tilslutning, ligesom medlemstilslutningen per år generelt synes stagnerende. Nye alumnemedlemmer kommer næsten udelukkende fra indmeldte kandidatstuderende, der overgår til at blive alumner. Samtidig er der en tendens til at den gruppe, der er flest af i bestyrelsen (studerende og alumner), rekrutterer flere af sin 'egen' slags. Således vil en studentertung bestyrelse have bedre fat i de nye kandidatstude-

rende, mens mange alumner i bestyrelsen gør det nemmere at nå ud til nye alumnegrupper. Bestyrelsen foreslår derfor den fremtidige bestyrelse:

- at man evt. laver en ny hverveindsats blandt 'gamle' alumner ved at gennemgå AU's alumnekatalog og via opsøgende arbejde finder frem til nutidige adresser og mail-adresser. AU har kun de gamle studentermails i sit arkiv, men andre foreninger har haft held med at google sig frem til nye adresser og på den måde komme i kontakt med alumnegrupper, der ikke nødvendigvis har hørt om Filibid endnu. Her kan evt. søges penge fra Afdelingen for Filosofi og Idéhistorie til en ny omgang porto og udsendelse.
- at man tilstræber, at bestyrelsen altid er så nogenlunde ligeværdigt repræsenteret af studerende og alumner. På den måde bør man have naturlig kontakt til og indblik i behovene fra begge grupper.
- at man laver en mere velovervejet indsats for rekruttering af nye kandidatstuderende fra studiets start. Der bør altid vælges mindst én ny kandidatstuderende ind i bestyrelsen per generalforsamling, så vi er sikre på at være up to date med viden om, hvad der foregår på kandidaten og samtidig holde kandidatårgangen up to date med, hvad der foregår i Filibid.
- At man sørger for at indhente inspiration osv. fra begge grupper udenfor bestyrelsen, så man kan afbalancere aktiviteter henvendt til begge grupper med de behov, der findes i dem. Det kan evt. ske gennem indkaldelse til uformelle møder eller seminarer eller via udsendelse af spørgeskema til medlemmerne.

#### **4.2. Fremdriftsreformens indflydelse**

Grundet fremdriftsreformen bliver årgangene på kandidatuddannelsen både mere pressede men også mere samlede som årgange, der går igennem de samme dele af studiet på samme tid. Det giver mulighed for at støtte mere kontinuerligt og koordineret op om kandidatstudiet ved f.eks. at lave halvårlige specialekredse, dimissionsarrangementer, praktiksøgningskurser, mentorordninger ect.. Bestyrelsen foreslår derfor den fremtidige bestyrelse at:

- udarbejde et årshjul for de to kandidatårgange og koordinere fremtidige aktiviteter med årgangenes forløb og evt. oprette nye kandidatrettede aktiviteter, der kan hjælpe flest muligt bedst muligt igennem studiet med støtte fra alumnenetværket.

#### **4.3. Samarbejde med andre foreninger:**

På Generalforsamlingen 2015 udtrykte de fremmødte et ønske om, at Filibid udvidede samarbejdet med andre organisationer og foreninger med lignende formål. I Filibid-året 2015-2016 har bestyrelsen således udvidet samarbejdet med særligt Afdelingen for Filosofi og Idéhistorie og dens studievejledning samt med Kandidat- og alumneforeningen på Idéhistorie – KALIF. Eftersom bestyrelsens fokus i år mest er gået på at konsolidere de aktivi-

teter, der allerede var udviklet, er der dog ikke blevet oprettet nogle nye nævneværdige samarbejder. Bestyrelsen foreslår derfor at den nye bestyrelse:

- Fortsætter med at udvikle samarbejdet med KALIF og Afdelingen ved evt. at koordinere aktiviteterne Kandidater i Job og CV Kurset med KALIF og koordinere kandidatindsatsen med Afdelingen ved f.eks. at deltage på UFU- og lærermøder.
- Afsøger muligheden for at udvide med flere samarbejder med andre foreninger.

#### **4.4. Nyhedsbreve og kommunikation**

I løbet af Filibids første to år, har nyhedsbrevene til medlemmerne særligt fokuseret på at bringe nyt fra Filibid og opreklamere arrangementer. Det betyder dog også, at udsendelsesratioen bliver svingende alt efter hvor meget der foregår i Filibid og på AU. Bestyrelsen foreslår derfor en fremtidig bestyrelse:

- At udvide brugen af nyhedsbreve, så den også kan indeholde alumne-alumne nyt, nyt om arbejdsmarkedet ect., "alumnehistorier" mm.
- At sætte udsendelsen af nyhedsbreve mere i system, så medlemmerne kan regne med at høre nyt fra Filibid hver måned eller hver anden måned.